

Na temelju članka 14. Statuta Muzeja betinske drvene brodogradnje od dana 24. veljače 2015. godine nakon prethodno pribavljene suglasnosti Općinskog vijeća Općine Tisno V.D. ravnatelja Muzeja betinske drvene brodogradnje dana 02.01.2016. godine donosi:

## **PRAVILNIK**

### **o plaćama i naknadama zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje**

#### **I. OPĆE ODREDBE:**

##### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom o plaćama i naknadama ( u daljnjem tekstu: Pravilnik ) utvrđuju se plaće, naknade i druga materijalna prava zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje (u daljnjem tekstu: Muzej ).

#### **II PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE:**

##### **Članak 2.**

Zaposlenici Muzeja imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

##### **1. Plaća**

##### **Članak 3.**

Plaću zaposlenika Muzeja čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža ukupno najviše za 20%.

Plaća utvrđena ovim Pravilnikom pripada zaposleniku za puno radno vrijeme i redoviti učinak, odnosno za broj sati koje ostvari neposrednim radom.

##### **Članak 4.**

Radna mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđena su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta te načinu rada Muzeja betinske drvene brodogradnje ( u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu).

Radna mjesta u Muzeju razvrstavaju se u sljedeće kategorije:

- 1) Stručne poslove u Muzeju obavljaju: ravnatelj, kustos i voditelj marketinga, prema važećim propisima Zakona o muzejima

- 2) Čuvanje stalnog postava, prodaju ulaznica, tiskovina i suvenira obavlja čuvar-recepcionist.

#### **Članak 5.**

Vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta u Muzeju su:

Radna mjesta I. vrste:

- |     |                     |      |
|-----|---------------------|------|
| 1.) | Ravnatelj muzeja    | 1,80 |
| 2.) | Kustos              | 1,25 |
| 3.) | Voditelj marketinga | 1,25 |

Radna mjesta III. vrste:

- |     |                    |      |
|-----|--------------------|------|
| 1.) | Čuvar-recepcionist | 0,90 |
|-----|--------------------|------|

#### **Članak 6.**

Osnovica za izračun plaće zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje je 5.000,00 kn.

#### **Članak 7.**

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti dulja od mjesec dana. Ako ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Pravo na plaću zaposlenici ostvaruju kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Pravo na povećanje plaće zaposlenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kad su ostvarili pravo na povećanje plaće.

#### **Članak 8.**

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine zaposleniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se zaposleniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospjelog, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Knjižnica dužna isplatiti zaposleniku.

#### **Članak 9.**

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad u vrijeme blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i u rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%

- z a znanstveni stupanj magistar znanosti 8%
- z a znanstveni stupanj doktor znanosti 15%

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti slobodan radni dan.

#### **Članak 10.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini od 85% od njegove plaće ostvarene od prethodna tri mjeseca prije nego je započeo bolovanje.

Naknadu od 100% iznosa plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca ima zaposlenik koji je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

#### **Članak 11.**

Zaposleniku pripada regres za korištenje godišnjeg odmora.

Pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

#### **Članak 12.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

#### **Članak 13.**

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada u visini tri (3) proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti službenika ili namještenika – dvije (2) proračunske osnovice
- smrti supružnika, djeteta i roditelja – jedna (1) proračunska osnovica

#### **Članak 14.**

Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice
- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika službenika ili namještenika – u visini jedne (1) osnovice
- zaposlenik ima pravo na pomoć pri kupnji medicinskih pomagala, odnosno lijekova za koje troškove barem dijelom snosi HZZO, te ako doplata za pomagala odnosno lijekove iznosi više od jedne proračunske osnovice, u tom slučaju zaposlenik ima pravo na pomoć jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice.

#### **Članak 15.**

Zaposleniku upućenom na službeni put u zemlji pripada puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno odredbama Pravilnika o radu Muzeja betinske drvene brodogradnje.

#### **Članak 16.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte, sukladno važećem Pravilniku o radu Muzeja betinske drvene brodogradnje.

#### **Članak 17.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

#### **Članak 18.**

Zaposleniku može se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, sukladno odredbama Pravilnika o radu Muzeja betinske drvene brodogradnje i sukladno proračunskom sredstvima Osnivača.

#### **Članak 19.**

Zaposleniku Muzeja pripada pravo na regres i Božićnicu sukladno odredbama Pravilnika o radu Muzeja betinske drvene brodogradnje koju za svaku proračunsku godinu određuje odlukom ravnatelj sukladno proračunskom sredstvima Osnivača.

### **III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE:**

#### **Članak 20.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Muzeja.

**UR.BROJ: 05/16  
U Betini, 02.01.2016. godine**

**V.D. ravnatelja:  
Kate Šikić Čubrić**

---

Na ovaj Pravilnik o plaćama i naknadama zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje Općinsko vijeće Općine Tisno dalo je svoju suglasnost Odlukom o davanju prethodne suglasnosti na Pravilnik o plaćama i naknadama zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje, KLASA: 612-01/15-24.V/35, URBROJ: 2182/05-01/15-24.V/35 od dana 21. prosinca 2015.godine.

Pravilnik o plaćama i naknadama zaposlenika Muzeja betinske drvene brodogradnje objavljen je na oglasnoj ploči dana 04. siječnja 2016. godine, a stupio je na snagu dana 13. siječnja 2016. godine.